

[View this email in your browser](#)

CSD ENGINEERS

INGENIOUS BY NATURE



Quale lavoro per i giovani laureati? Scopriamo insieme quale direzione sta prendendo a tal proposito CSD Milano

Intervista all'ing. **Silvio BOSETTI**, direttore succursale CSD Italia



Partiamo dalla significativa crescita della succursale italiana di CSD. In 10 anni, da tre che eravate, siete diventati oltre 30. Che valore hanno per voi i collaboratori?

Negli ultimi dieci anni l'intero Gruppo CSD è molto cresciuto. Siamo oggi oltre 900 professionisti che affiancano i clienti con servizi di consulenza tecnica. La nostra forza è pertanto radicata quasi esclusivamente nelle risorse umane. In pochi anni anche qui a Milano siamo presenti con **30 professionisti: l'età media è di poco superiore ai 30 anni**, con pari presenza di donne e uomini, di diversa provenienza (ultimamente abbiamo inserito un'architetta giapponese, un ingegnere iraniano, un'economista anch'essa iraniana, un ingegnere tunisina). Tra qualche settimana ci raggiungerà anche un ingegnere strutturista milanese che rientra dopo 10 anni di esperienza all'estero. Un insieme di persone che posso giudicare molto affiatate, dinamiche e fortemente motivate!

Perché un giovane dovrebbe lavorare con CSD?

Ci piace moltissimo coinvolgere ed inserire i giovani laureati. **Puntiamo convintamente su di loro.** Perché lavorare con noi? Sulla base della mia esperienza ho imparato che un giovane, applicando ovviamente i propri criteri, ha alcuni grandi obiettivi comuni: l'oggetto di attività ed i progetti cui viene coinvolto, la possibilità di apprendere e di lavorare in un clima organizzativo ben condotto, e, non ultimo le gratificazioni e le condizioni contrattuali (salario, carriera, benefit). Presso CSD i progetti sono concreti, innovativi e con una committenza prestigiosa. L'ambiente in cui siamo ha un respiro internazionale ed al contempo le radici locali sono solide. Il terzo aspetto è probabilmente più debole: i salari negli studi di ingegneria e architettura nel nostro Paese – a differenza di altri Stati in cui siamo presenti – è poco valorizzato. Tuttavia qui in CSD assicuriamo la crescita del singolo in tempi rapidi e con **ampie prospettive.**

Qual è la chiave di un collaboratore di successo?

I nostri giovani collaboratori hanno certamente le **basi tecniche molto solide** nonché le "soft skill" adeguate nel **lavoro di squadra.** Si può aggiungere che la differenza la fa la capacità di essere al contempo creativi e disciplinati: **rigore metodologico e genialità** nel trovare nuove soluzioni. Una combinazione insolita ed essenziale per crescere bene se stessi e contribuire a sviluppare il proprio team.

State sperimentando un percorso di inserimento per mestieri innovativi?

Abbiamo condiviso un Accordo con una specializzata e primaria Agenzia italiana, per avviare una scuola di addestramento ed abilitazione nell'uso della strumentazione di diagnostica. Si tratta di forme di inserimento con Somministrazione a Tempo Determinato. Insegneremo a conoscere ed utilizzare il georadar, i droni, i sistemi di controllo dei calcestruzzi e del costruito, il martinetto piatto. Faremo i corsi per le abilitazioni ad operare in sicurezza. Cerchiamo giovani tra i 20 ed i trent'anni, volenterosi di mettere in pratica le loro attitudini a lavorare sul campo con tecnologie e strumenti innovativi.

Chi è CSD?

Fondata nel 1970 in Svizzera e pioniere dell'ingegneria ambientale, CSD fornisce soluzioni economiche con una «marcia in più» in termini di qualità della vita e ambiente. Gli ingegneri di CSD sono presenti con 30 succursali in Svizzera, Italia, Belgio, Germania e Lituania. Propongono soluzioni globali per le questioni legate all'ambiente, alla natura, alle cave e ai materiali edili, all'acqua, alle strade e alle ferrovie, agli edifici e all'energia.



© 2022 CSD ENGINEERS srl

Contattarci per ulteriori informazioni: milano@csdingegneri.it

A proposito di CSD ENGINEERS srl: www.csdengineers.it

[Cancellarsi da questa mailing list](#)